



# LAPORAN ANALISIS TRACER STUDY PROGRAM STUDI S1 AKUNTANSI TAHUN 2021

---





PROGRAM STUDI S1 AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS TADULAKO  
2021

**LAPORAN ANALISIS TRACER STUDY  
PROGRAM STUDI S1 AKUNTANSI  
TAHUN 2021**



**PROGRAM STUDI S1 AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS TADULAKO  
2021**

**HALAMAN PENGESAHAN  
LAPORAN HASIL TRACER STUDI  
PROGRAM STUDI S1 AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS TADULAKO  
TAHUN 2021**

<b>Kode Dokumen</b>	:	<b>LAP-TRACER/AKUNTANSI/XII/2021</b>
<b>Status Dokumen</b>	:	
<b>No. Revisi</b>	:	
<b>Tanggal</b>	:	<b>29 Desember 2021</b>
<b>Dibuat Oleh</b>	:	 <b>(BETTY, S.Ak.,M.Ak.)</b>
<b>Diperiksa Oleh</b>	:	<b>Dekan</b>  <b>(Dr. M. Iqbal A, SE.,M.Si.)</b>
<b>Dikendalikan Oleh</b>	:	<b>Ketua PPM FEB</b>  <b>(Dr. Maskuri Sutomo, SE.,M.Si)</b>
<b>Disetujui Oleh</b>	:	<b>Ketua Senat FEB</b>  <b>(Dr. Eko Joko Lelono, SE.,M.Si.)</b>

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas tersusunnya laporan **Tracer Study Program Studi S1 Akuntansi Universitas Tadulako tahun 2021**.

Laporan ini menjadi bagian dari komitmen Program Studi dalam menilai ketercapaian visi, misi, serta relevansi kurikulum dengan kebutuhan dunia kerja.

Ucapan terima kasih disampaikan kepada alumni yang telah berpartisipasi, serta tim pelaksana yang mendukung penyusunan laporan ini. Semoga hasil tracer study ini bermanfaat bagi peningkatan mutu pendidikan dan mendukung pencapaian akreditasi unggul Program Studi S1 Akuntansi Universitas Tadulako.

.

Palu, Desember 2021

Tim Penyusun

## DAFTAR ISI

Sampul .....	i
Pengesahan .....	ii
Kata Pengantar .....	iii
Daftar Isi.....	iv
1. Pendahuluan .....	1
2. Profil Status Alumni .....	2
3. Sumber Pembiayaan Kuliah .....	3
4. Waktu Tunggu dan Akses Kerja .....	4
5. Pendapatan Alumni.....	5
6. Jenis dan Tingkat Tempat Kerja .....	6
7. Relevansi Pendidikan dengan Pekerjaan.....	6
8. Strategi Pencarian Kerja.....	7
9. Kesimpulan dan Rekomendasi .....	8
Lampiran-lampiran	

## 1. Pendahuluan

Tracer Study merupakan instrumen penting dalam sistem penjaminan mutu pendidikan tinggi yang digunakan untuk menelusuri kondisi lulusan setelah menyelesaikan studi. Melalui tracer study, perguruan tinggi dapat memperoleh informasi mengenai masa transisi lulusan ke dunia kerja, relevansi kompetensi yang diperoleh selama perkuliahan, tingkat kepuasan pengguna lulusan, serta kesesuaian kurikulum dengan kebutuhan pasar kerja. Hasil tracer study juga menjadi dasar evaluasi berkelanjutan dalam meningkatkan kualitas layanan akademik dan daya saing lulusan.

Bagi Program Studi S1 Akuntansi Universitas Tadulako, tracer study memiliki peran strategis dalam menilai ketercapaian visi, misi, tujuan, dan sasaran program studi, khususnya dalam menghasilkan lulusan yang kompeten, profesional, dan adaptif terhadap perkembangan lingkungan bisnis. Selain itu, data tracer study dapat digunakan untuk mengidentifikasi kekuatan dan tantangan lulusan di lapangan kerja, sehingga program studi dapat merumuskan kebijakan yang lebih tepat dalam pengembangan kurikulum, pembelajaran, serta kerja sama dengan dunia usaha dan industri.

Analisis ini dilakukan terhadap 83 responden alumni Program Studi S1 Akuntansi Universitas Tadulak pada tahun 2021. Responden tersebut memberikan gambaran empiris mengenai profil lulusan, status pekerjaan, waktu tunggu kerja, pendapatan, relevansi pendidikan dengan pekerjaan, serta strategi pencarian kerja. Dengan demikian, hasil tracer study ini diharapkan menjadi bahan evaluasi yang objektif dan komprehensif untuk mendukung peningkatan mutu Program Studi S1 Akuntansi secara berkelanjutan.

Ringkasan indikator tracer study PS S1 Akuntansi tahun 2021 dapat disajikan pada Tabel 1.

**Tabel 1. Ringkasan Hasil Tracer Study Tahun 2021**

<b>Indikator</b>	<b>Hasil (Data Kuantitatif)</b>	<b>Analisis</b>
<b>Status Alumni</b>	Bekerja 42,17%; Wiraswasta 9,64%; Melanjutkan pendidikan 1,2%; Mencari kerja 40,96%; Belum	Tingkat serapan kerja moderat (51,81%), namun pencari kerja masih tinggi. Perlu penguatan

<b>Indikator</b>	<b>Hasil (Data Kuantitatif)</b>	<b>Analisis</b>
	memungkinkan bekerja 6,02%	career center dan jejaring kerja.
<b>Sumber Dana Kuliah</b>	Biaya sendiri/keluarga 100%	Seluruh mahasiswa dibiayai keluarga, menunjukkan keterbatasan akses beasiswa. Perlu peningkatan dukungan finansial melalui program beasiswa.
<b>Waktu Tunggu Kerja</b>	≤ 6 bulan: 81,4% (rata-rata 3 bulan); > 6 bulan: 16,28% (rata-rata 7,71 bulan)	Mayoritas alumni yang bekerja terserap relatif cepat, namun jumlah alumni bekerja masih terbatas.
<b>Pendapatan Alumni</b>	< UMP: 58,14%; ≥ UMP-1,2 UMP: 23,26%; ≥ 1,2 UMP: 16,28%	Sebagian besar alumni berpenghasilan di bawah UMP, menunjukkan perlunya peningkatan daya saing dan kompetensi lulusan.
<b>Jenis Tempat Kerja</b>	Swasta 39,53%; Pemerintah 25,58%; Non-profit 4,65%; Multilateral 6,98%; Wirausaha 20,93%	Alumni dominan bekerja di sektor swasta dan pemerintah, dengan keterlibatan internasional masih terbatas.
<b>Tingkat Tempat Kerja</b>	Lokal 51,16%; Nasional 46,51%; Multinasional 0%	Alumni lebih banyak bekerja di tingkat lokal dan nasional, sesuai visi prodi menuju reputasi regional.
<b>Relevansi Pendidikan–Pekerjaan</b>	Sangat erat/erat 55,82%; Cukup erat 27,91%; Kurang erat/tidak sesuai 13,95%	Mayoritas alumni menilai pekerjaan sesuai bidang studi, relevansi kurikulum cukup baik.
<b>Tingkat Pendidikan yang Sesuai</b>	Tingkat sama 90,7%; Lebih rendah 6,98%; Lebih tinggi 0%; Tidak perlu PT 0%	Pendidikan S1 Akuntansi sesuai kebutuhan pasar kerja, mayoritas posisi sesuai dengan jenjang S1.
<b>Strategi Pencarian Kerja</b>	Internet 31,71%; Relasi 39,02%; Melamar langsung 7,32%; Iklan cetak 14,63%; Membangun bisnis sendiri 14,63%	Relasi dan internet menjadi saluran utama pencarian kerja. Perlu penguatan career center digital dan jejaring alumni.

## 2. Profil Status Alumni

Berdasarkan hasil tracer study terhadap 83 responden alumni Program Studi S1 Akuntansi Universitas Tadulako lulusan tahun 2020, status alumni menunjukkan kondisi yang cukup beragam. Sebanyak 35 orang atau 42,17% alumni telah bekerja, baik dalam status pekerjaan penuh waktu maupun paruh waktu. Selain itu, sebanyak 8 orang atau 9,64% memilih jalur wiraswasta dengan menjalankan usaha secara mandiri. Jika digabungkan, total alumni yang telah memiliki aktivitas ekonomi produktif mencapai 43 orang atau 51,81%.

Di sisi lain, sebanyak 34 orang atau 40,96% alumni masih berada pada tahap mencari pekerjaan. Persentase ini menunjukkan bahwa proporsi pencari kerja masih cukup tinggi, sehingga proses transisi lulusan dari perguruan tinggi ke dunia kerja masih menjadi tantangan yang perlu mendapat perhatian. Sementara itu, terdapat 1 orang atau 1,20% alumni yang memilih melanjutkan pendidikan ke jenjang yang lebih tinggi, serta 5 orang atau 6,02% yang menyatakan belum memungkinkan untuk bekerja karena alasan pribadi maupun kondisi tertentu.

Secara umum, data ini menunjukkan bahwa tingkat serapan kerja alumni sudah mencapai lebih dari separuh jumlah responden, terutama jika memperhitungkan lulusan yang berwirausaha. Namun demikian, tingginya jumlah alumni yang masih mencari kerja menandakan perlunya strategi penguatan layanan pengembangan karier. Oleh karena itu, Program Studi perlu meningkatkan peran career center, memperluas jejaring dengan dunia usaha dan industri, menyelenggarakan pelatihan kesiapan kerja, serta mendorong kewirausahaan agar peluang kerja alumni semakin meningkat.

### **3. Sumber Pembiayaan Kuliah**

Berdasarkan hasil tracer study, seluruh alumni responden menyatakan bahwa sumber pembiayaan kuliah berasal dari biaya sendiri atau dukungan keluarga, yaitu sebesar 100%. Data ini menunjukkan bahwa selama menempuh pendidikan, mahasiswa sepenuhnya mengandalkan kemampuan finansial pribadi maupun keluarga untuk memenuhi kebutuhan biaya pendidikan, seperti uang kuliah, biaya hidup, serta kebutuhan akademik lainnya.

Kondisi tersebut mencerminkan besarnya peran keluarga dalam mendukung keberhasilan studi mahasiswa hingga lulus. Dukungan finansial keluarga menjadi faktor utama yang memungkinkan mahasiswa menyelesaikan pendidikan tepat waktu dan memperoleh gelar sarjana. Namun demikian, ketergantungan penuh pada pembiayaan mandiri juga dapat menjadi tantangan bagi calon mahasiswa yang memiliki keterbatasan ekonomi.

Secara umum, tidak adanya kontribusi beasiswa dalam pembiayaan kuliah menunjukkan masih terbatasnya akses mahasiswa terhadap program bantuan pendidikan. Oleh karena itu, Program Studi bersama fakultas dan universitas perlu meningkatkan upaya perluasan akses beasiswa melalui kerja sama dengan pemerintah, dunia usaha, lembaga donor, serta alumni. Langkah ini penting untuk mendorong pemerataan kesempatan belajar, mengurangi beban ekonomi mahasiswa, dan meningkatkan akses pendidikan tinggi bagi masyarakat yang membutuhkan.

#### **4. Waktu Tunggu dan Akses Kerja**

Berdasarkan hasil tracer study, alumni yang telah memperoleh pekerjaan menunjukkan waktu tunggu kerja yang relatif baik. Sebanyak 81,40% alumni mendapatkan pekerjaan dalam waktu kurang dari atau sama dengan 6 bulan setelah lulus. Kelompok ini memiliki rata-rata waktu tunggu sekitar 3 bulan, yang menunjukkan bahwa sebagian besar lulusan yang terserap kerja mampu memasuki dunia kerja dalam waktu yang cukup cepat setelah menyelesaikan studi.

Di sisi lain, terdapat 16,28% alumni yang baru memperoleh pekerjaan setelah lebih dari 6 bulan sejak kelulusan. Rata-rata waktu tunggu pada kelompok ini mencapai 7,71 bulan. Kondisi tersebut menunjukkan bahwa masih ada sebagian lulusan yang membutuhkan waktu lebih lama untuk memperoleh pekerjaan, yang dapat dipengaruhi oleh persaingan pasar kerja, keterbatasan pengalaman, preferensi lokasi kerja, maupun kesesuaian kompetensi dengan kebutuhan pengguna lulusan.

Secara umum, data ini menunjukkan bahwa mayoritas alumni yang bekerja memiliki daya saing yang cukup baik karena dapat terserap dalam waktu relatif cepat. Namun demikian, jumlah alumni yang telah bekerja masih belum mencakup seluruh lulusan, sehingga peningkatan serapan kerja tetap menjadi perhatian penting. Oleh karena itu, Program Studi perlu memperkuat kesiapan kerja lulusan melalui pelatihan soft skills, magang, sertifikasi kompetensi, serta perluasan jejaring rekrutmen dengan dunia usaha dan industri agar semakin banyak alumni dapat memperoleh pekerjaan dalam waktu singkat.

## **5. Pendapatan Alumni**

Berdasarkan hasil tracer study, distribusi pendapatan alumni menunjukkan bahwa sebagian besar lulusan masih berada pada kelompok penghasilan di bawah Upah Minimum Provinsi (UMP). Sebanyak 58,14% alumni memperoleh pendapatan kurang dari UMP. Kondisi ini mengindikasikan bahwa mayoritas lulusan masih berada pada tahap awal karier, bekerja pada sektor dengan tingkat upah relatif rendah, atau menempati posisi pekerjaan yang belum sepenuhnya sesuai dengan kualifikasi pendidikan yang dimiliki.

Selanjutnya, alumni yang memperoleh pendapatan pada kisaran  $\geq$  UMP hingga 1,2 UMP tercatat sebesar 23,26%. Persentase ini menunjukkan bahwa sebagian lulusan telah memasuki pekerjaan dengan tingkat remunerasi yang lebih stabil dan sesuai standar minimum pengupahan. Sementara itu, sebanyak 16,28% alumni telah memperoleh pendapatan sebesar  $\geq$  1,2 UMP, yang mencerminkan adanya kelompok lulusan dengan daya saing lebih tinggi dan peluang karier yang lebih baik.

Secara keseluruhan, komposisi pendapatan tersebut menunjukkan bahwa sebagian besar alumni masih memerlukan peningkatan kapasitas agar dapat memperoleh penghasilan yang lebih layak. Dominannya lulusan dengan pendapatan di bawah UMP menjadi sinyal penting bagi Program Studi untuk terus meningkatkan kualitas lulusan melalui penguatan kompetensi teknis, sertifikasi profesi, kemampuan digital, penguasaan bahasa asing, serta pengalaman kerja

praktis. Dengan demikian, lulusan diharapkan mampu bersaing lebih baik di pasar kerja dan memperoleh pendapatan yang lebih tinggi serta berkelanjutan.

## **6. Jenis dan Tingkat Tempat Kerja**

Berdasarkan hasil tracer study, jenis tempat kerja alumni Program Studi S1 Akuntansi menunjukkan sebaran yang cukup beragam. Sebanyak 39,53% alumni bekerja pada perusahaan swasta, sehingga sektor ini menjadi salah satu penyerap utama lulusan. Perusahaan swasta umumnya menawarkan peluang kerja pada bidang akuntansi, keuangan, perpajakan, administrasi, dan manajemen, sehingga menjadi pilihan utama bagi banyak alumni dalam memulai maupun mengembangkan karier.

Selain sektor swasta, alumni yang bekerja pada instansi pemerintah tercatat sebesar 25,58%, menunjukkan bahwa sektor publik juga memiliki kontribusi signifikan dalam penyerapan lulusan. Sementara itu, 4,65% alumni bekerja pada organisasi non-profit dan 6,98% pada lembaga multilateral. Di samping itu, sebanyak 20,93% alumni memilih jalur wirausaha dengan membangun usaha sendiri atau mengelola bisnis secara mandiri. Komposisi ini menunjukkan bahwa pilihan karier alumni tidak hanya terkonsentrasi pada sektor formal, tetapi juga berkembang pada sektor sosial dan kewirausahaan.

Ditinjau dari tingkat tempat kerja, alumni yang bekerja pada skala lokal sebesar 51,16%, skala nasional sebesar 46,51%, dan belum terdapat alumni yang bekerja pada perusahaan multinasional. Temuan ini menunjukkan bahwa sebagian besar lulusan masih terserap pada pasar kerja lokal dan nasional, sementara keterlibatan pada lingkungan kerja internasional masih sangat terbatas. Oleh karena itu, Program Studi perlu meningkatkan kesiapan global lulusan melalui penguatan kemampuan bahasa asing, kompetensi digital, sertifikasi profesi berstandar internasional, serta perluasan kerja sama dengan institusi nasional dan global agar peluang kerja alumni semakin luas.

## **7. Relevansi Pendidikan dengan Pekerjaan**

Berdasarkan hasil tracer study, mayoritas alumni menilai bahwa pekerjaan yang dijalani memiliki hubungan yang baik dengan bidang studi yang ditempuh selama kuliah. Sebanyak 55,82% responden menyatakan tingkat keterkaitan pendidikan dengan pekerjaan berada pada kategori sangat erat atau erat. Temuan ini menunjukkan bahwa kompetensi yang diperoleh selama perkuliahan, khususnya dalam bidang akuntansi, keuangan, perpajakan, audit, dan manajemen, telah mampu mendukung kebutuhan dunia kerja.

Selain itu, sebanyak 27,91% alumni menilai hubungan antara pendidikan dan pekerjaan berada pada kategori cukup erat. Hal ini mengindikasikan bahwa meskipun pekerjaan yang dijalani tidak sepenuhnya linier dengan disiplin ilmu akuntansi, pengetahuan dan keterampilan yang diperoleh selama studi tetap relevan dan dapat diterapkan. Kompetensi umum seperti kemampuan analisis, pemecahan masalah, komunikasi, penggunaan teknologi, serta administrasi menjadi modal penting yang dapat digunakan di berbagai bidang pekerjaan.

Sementara itu, terdapat 13,95% alumni yang menilai pekerjaan mereka kurang erat atau tidak sesuai dengan bidang studi. Meskipun demikian, secara keseluruhan sebanyak 90,70% alumni menyatakan bahwa tingkat pendidikan yang dimiliki telah sesuai dengan tuntutan pekerjaan. Kondisi ini menunjukkan bahwa kurikulum Program Studi memiliki relevansi yang cukup baik terhadap kebutuhan pasar kerja. Oleh karena itu, Program Studi perlu terus melakukan evaluasi kurikulum, memperkuat pembelajaran berbasis praktik, memperluas kesempatan magang, serta meningkatkan kompetensi adaptif agar lulusan semakin siap menghadapi dinamika dunia kerja.

## **8. Strategi Pencarian Kerja**

Berdasarkan hasil tracer study, strategi pencarian kerja alumni menunjukkan bahwa jaringan relasi menjadi saluran yang paling dominan. Sebanyak 39,02% alumni memperoleh informasi pekerjaan atau kesempatan kerja melalui hubungan personal seperti dosen, keluarga, teman, maupun kenalan profesional. Temuan ini menegaskan bahwa modal sosial dan jejaring memiliki peran penting

dalam membantu lulusan memasuki dunia kerja, terutama melalui rekomendasi dan pertukaran informasi lowongan.

Selain itu, internet dan iklan online menjadi saluran utama berikutnya dengan persentase 31,71%. Data ini menunjukkan bahwa media digital semakin berperan penting dalam proses rekrutmen tenaga kerja. Platform pencarian kerja, media sosial profesional, situs perusahaan, serta portal lowongan kerja menjadi sarana yang banyak dimanfaatkan alumni untuk memperoleh informasi dan melamar pekerjaan secara lebih cepat dan efisien.

Sementara itu, alumni yang mencari kerja melalui iklan cetak dan membangun bisnis sendiri masing-masing sebesar 14,63%, sedangkan yang melamar langsung ke perusahaan atau instansi sebesar 7,32%. Komposisi ini menunjukkan bahwa strategi pencarian kerja alumni cukup beragam, mencakup jalur formal, informal, maupun kewirausahaan. Oleh karena itu, Program Studi perlu memperkuat career center berbasis digital, menyediakan sistem informasi lowongan kerja yang terintegrasi, serta mengoptimalkan jejaring alumni dan mitra industri agar lulusan memiliki akses kerja yang lebih luas, cepat, dan efektif.

## 9. Kesimpulan dan Rekomendasi

Berikut kesimpulan yang dihasilkan:

- a. **Keterserapan kerja** moderat (51,81%), namun pencari kerja masih tinggi.
- b. **Waktu tunggu kerja** relatif cepat bagi yang terserap, namun jumlah alumni bekerja terbatas.
- c. **Pendapatan alumni** mayoritas di bawah UMP, menunjukkan perlunya peningkatan daya saing.
- d. **Relevansi kurikulum** cukup baik, mayoritas alumni menilai pekerjaan sesuai bidang studi.
- e. **Strategi pencarian kerja** dominan melalui relasi dan internet, menegaskan pentingnya career center digital.

Rekomendasi untuk Prodi S1 Akuntansi:

- a. Memperkuat career center berbasis digital dan jejaring alumni.

- b. Meningkatkan akses beasiswa untuk pemerataan kesempatan belajar.
- c. Menyusun program soft skills dan pelatihan karier untuk meningkatkan daya saing.
- d. Memperluas kerja sama dengan dunia usaha, pemerintah, dan BUMN.
- e. Mendorong internasionalisasi program studi sesuai visi reputasi Asia Tenggara 2030.



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS, DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS TADULAKO

BIDANG KEMAHASISWAAN DAN ALUMNI

Jalan Soekarno Hatta Km. 9 Palu - Sulawesi Tengah 94118, Website: <https://ppbkts.untad.ac.id>, Email: [bimwitra.bkk@gmail.com](mailto:bimwitra.bkk@gmail.com)

**DATA TRACER STUDY PRODI AKUNTANSI STRATA 1**

Tahun Yudisium: 2020

Jumlah Data: 83

**INTI**

<b>Jelaskan status Anda saat ini?</b>		
<b>Uraian</b>	<b>Jumlah</b>	<b>Persentase (%)</b>
Bekerja (full time/part time)	35	42.17
Wiraswasta	8	9.64
Melanjutkan Pendidikan	1	1.2
Tidak Kerja tetapi sedang mencari kerja	34	40.96
Belum memungkinkan bekerja	5	6.02

<b>Sebutkan sumber dana dalam pembiayaan kuliah?</b>		
<b>Uraian</b>	<b>Jumlah</b>	<b>Persentase (%)</b>
Biaya sendiri/keluarga	11	100
Beasiswa ADIK (Afirmasi Pendidikan Tinggi)	0	0
Beasiswa KIP-K (Kartu Indonesia Pintar Kuliah)/BIDIKMISI	0	0
Beasiswa PPA (Peningkatan Prestasi Akademik)	0	0
Beasiswa AFIRMASI	0	0
Beasiswa Perusahaan/Swasta	0	0

Sebutkan sumber dana dalam pembiayaan kuliah?		
Uraian	Jumlah	Persentase (%)
Lainnya	0	0

**BEKERJA DAN WIRASWASTA**

<b>Apakah anda telah mendapatkan pekerjaan &lt;= 6 bulan/termasuk bekerja sebelum lulus?</b>		
<b>Uraian</b>	<b>Jumlah</b>	<b>Persentase (%)</b>
Ya	35	81.4
Tidak	7	16.28

<b>Dalam berapa bulan anda mendapatkan pekerjaan?</b>		
<b>Uraian (Apakah anda telah mendapatkan pekerjaan &lt;= 6 bulan termasuk bekerja sebelum lulus? pilihan "Ya")</b>	<b>Jumlah</b>	<b>Persentase (%)</b>
0 - 2 bulan	18	51.43
3 - 4 bulan	4	11.43
5 - 6 bulan	13	37.14
Rata-Rata (bulan): 3		

<b>Berapa rata-rata pendapatan anda per bulan?</b>		
<b>Uraian (Bekerja (full time/part time) dan Wiraswasta)</b>	<b>Jumlah</b>	<b>Persentase (%)</b>
< UMP	25	58.14
>= UMP <= 1,2 UMP	10	23.26
>= 1,2 UMP	7	16.28

<b>Apa jenis perusahaan/instansi/institusi tempat anda bekerja sekarang?</b>		
<b>Uraian</b>	<b>Jumlah</b>	<b>Persentase (%)</b>
Perusahaan Swasta	17	39.53
Organisasi non-profit/Lembaga Swadaya Masyarakat	2	4.65
Institusi/Organisasi Multilateral	3	6.98
Instansi Pemerintah	11	25.58

Apa jenis perusahaan/instansi/institusi tempat anda bekerja sekarang?		
Uraian	Jumlah	Persentase (%)
BUMN/BUMD	0	0
Wirausaha/Perusahaan Sendiri	9	20.93
Lainnya	0	0

<b>Bila berwiraswasta, apa posisi/jabatan Anda saat ini?</b>		
<b>Uraian</b>	<b>Jumlah</b>	<b>Persentase (%)</b>
Founder	6	75
Co-Founder	1	12.5
Staff	0	0
Freelance/Kerja Lepas	0	0

<b>Apa tingkat tempat kerja Anda?</b>		
<b>Uraian</b>	<b>Jumlah</b>	<b>Persentase (%)</b>
Lokal/wilayah/wiraswasta tidak berbadan hukum	22	51.16
Nasional/wiraswasta berbadan hukum	20	46.51
Multinasional/internasional	0	0

<b>Seberapa erat hubungan antara bidang studi dengan pekerjaan Anda?</b>		
<b>Uraian</b>	<b>Jumlah</b>	<b>Persentase (%)</b>
Sangat erat	10	23.26
Erat	14	32.56
Cukup erat	12	27.91
Kurang erat	4	9.3
Tidak sama sekali	2	4.65

<b>Tingkat pendidikan apa yang paling tepat/sesuai untuk pekerjaan Anda saat ini?</b>		
<b>Uraian</b>	<b>Jumlah</b>	<b>Persentase (%)</b>
Setingkat lebih tinggi	0	0
Tingkat yang sama	39	90.7
Setingkat lebih rendah	3	6.98

Tingkat pendidikan apa yang paling tepat/sesuai untuk pekerjaan Anda saat ini?

**Uraian**

**Jumlah**

**Persentase (%)**

Tidak perlu pendidikan tinggi

0

0

<b>Kapan Anda mulai mencari pekerjaan?</b>		
<b>Uraian</b>	<b>Jumlah</b>	<b>Persentase (%)</b>
Sebelum lulus	0	0
Setelah lulus	0	0
Tidak mencari pekerjaan	0	0

<b>Kira-kira berapa bulan?</b>		
<b>Uraian (Apakah anda telah mendapatkan pekerjaan &lt;= 6 bulan termasuk bekerja sebelum lulus? pilihan "Tidak")</b>	<b>Jumlah</b>	<b>Persentase (%)</b>
7 - 12 bulan	7	100
> 12 bulan	0	0
Rata-Rata (bulan): 7.71		

<b>Bagaimana Anda mencari pekerjaan tersebut? Jawaban bisa lebih dari satu</b>		
<b>Uraian</b>	<b>Jumlah</b>	<b>Persentase (%)</b>
Melalui iklan di koran/majalah, brosur	6	14.63
Melamar ke perusahaan tanpa mengetahui lowongan yang ada	3	7.32
Pergi ke bursa/pameran kerja	0	0
Mencari lewat internet/iklan online/milis	13	31.71
Dihubungi oleh perusahaan	4	9.76
Menghubungi Kemenakertrans	0	0
Menghubungi agen tenaga kerja komersial/swasta	0	0
Memperoleh informasi dari pusat pengembangan karir fakultas/universitas	0	0
Menghubungi kantor kemahasiswaan/hubungan alumni	0	0
Membangun jejaring (network) sejak masih kuliah	0	0
Melalui relasi (misalnya dosen, orang tua, saudara, teman, dll)	16	39.02

**Bagaimana Anda mencari pekerjaan tersebut? Jawaban bisa lebih dari satu**

Uraian	Jumlah	Persentase (%)
Membangun bisnis sendiri	6	14.63
Melalui penempatan kerja atau magang	0	0
Bekerja di tempat yang sama dengan tempat kerja semasa kuliah	2	4.88
Lainnya	1	2.44

**Berapa perusahaan/instansi/institusi yang sudah Anda lamar (lewat surat atau email) sebelum Anda memperoleh pekerjaan pertama?**

Uraian	Jumlah	Persentase (%)
0 - 5	33	76.74
6 - 12	7	16.28
> 12	2	4.65

**Berapa banyak perusahaan/instansi/institusi yang merespon lamaran Anda?**

Uraian	Jumlah	Persentase (%)
0 - 5	38	88.37
6 - 12	4	9.3
> 12	0	0

**Berapa banyak perusahaan/instansi/institusi yang mengundang Anda untuk wawancara?**

Uraian	Jumlah	Persentase (%)
0 - 5	39	90.7
6 - 12	3	6.98
> 12	0	0

Jika menurut Anda pekerjaan Anda saat ini tidak sesuai dengan pendidikan Anda, mengapa Anda mengambilnya? Jawaban bisa lebih dari satu

Uraian	Jumlah	Persentase (%)
Pertanyaan tidak sesuai, pekerjaan saya saat ini sudah sesuai dengan pendidikan saya	21	51.22
Saya belum mendapatkan pekerjaan yang lebih sesuai dengan pendidikan saya	10	24.39
Di pekerjaan ini saya memperoleh prospek karir yang baik	3	7.32
Saya lebih suka bekerja di area pekerjaan yang tidak ada hubungannya dengan pendidikan saya	0	0
Saya dipromosikan ke posisi yang kurang berhubungan dengan pendidikan saya dibanding posisi sebelumnya	0	0
Saya dapat memperoleh pendapatan yang lebih tinggi di pekerjaan ini	1	2.44
Pekerjaan saya saat ini lebih aman/terjamin/secure	7	17.07
Pekerjaan saya saat ini lebih menarik	1	2.44
Pekerjaan saya saat ini lebih memungkinkan saya mengambil pekerjaan tambahan/jadwal yang fleksibel, dll	6	14.63
Pekerjaan saya saat ini lokasinya lebih dekat dari rumah saya	8	19.51
Pekerjaan saya saat ini dapat lebih menjamin kebutuhan keluarga	2	4.88
Pada awal meniti karir ini, saya harus menerima pekerjaan yang tidak berhubungan dengan pendidikan saya	5	12.2
Lainnya	0	0



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,  
RISET, DAN TEKNOLOGI  
**UNIVERSITAS TADULAKO**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Kampus Bumi Tadulako Tondo – Sulawesi Tengah 94111  
Jl. Soekarno Hatta Km. 9 Telp/Fax : 0451 429393  
website: fekon.untad.ac.id email: untad@untad.ac.id

---

KEPUTUSAN  
DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS TADULAKO  
NOMOR :9783/UN28.4/KP/2021

TENTANG  
PENGANGKATAN PANITIA PELAKSANA  
TRACER STUDI PROGRAM STUDI S1 AKUNTANSI FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS TADULAKO  
TAHUN 2021

DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

- Menimbang :
- bahwa dalam rangka mengevaluasi relevansi kurikulum, pemetaan dunia kerja alumni, serta memenuhi standar akreditasi Program Studi S1 Akuntansi, perlu dilaksanakan kegiatan *Tracer Study* (Penelusuran Alumni);
  - bahwa hasil *Tracer Study* merupakan instrumen penting dalam penyusunan laporan Indikator Kinerja Utama (IKU) universitas, khususnya terkait kualitas lulusan dan masa tunggu kerja;
  - bahwa untuk kelancaran pelaksanaan kegiatan penelusuran tersebut secara sistematis dan akuntabel, perlu dibentuk Panitia Pelaksana *Tracer Study* Program Studi S1 Akuntansi Tahun 2021;
  - bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a, b, dan c, perlu menetapkan Keputusan Dekan tentang Pengangkatan Panitia Pelaksana *Tracer Study* Program Studi S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tadulako Tahun 2021.
- Mengingat :
- Undang-Undang Republik Indonesia, Nomor 5 Tahun 2014, tentang Aparatur Sipil Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 6, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5494);
  - Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4301);
  - Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 47, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4286);
  - Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
  - Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan dan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 16, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 55001);
  - Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 57 Tahun 2021 tentang Standar Pendidikan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2021 Nomor 87, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6676);
  - Keputusan Presiden Republik Indonesia Nomor 36 Tahun 1981 tentang Pendirian Universitas Tadulako;

8. Keputusan Presiden Republik Indonesia Nomor 62 Tahun 2021, tentang Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2021 Nomor 156);
9. Keputusan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 193/KMK.05/2016, tentang Penetapan Remunerasi Bagi Pejabat, Pengelola, Dewan Pengawas dan Pegawai Badan Layanan Umum Universitas Tadulako pada Kementerian Riset, Teknologi dan Pendidikan tinggi;

MEMUTUSKAN

Menetapkan : KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS TADULAKO TENTANG PANITIA PELAKSANA TRACER STUDI PROGRAM STUDI S1 AKUNTANSI FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS TADULAKO TAHUN 2021

KESATU : Mengangkat yang namanya tercantum dalam lampiran surat keputusan ini sebagai Panitia pelaksana kegiatan “Tracer Studi Program Studi S1 Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Tadulako Tahun 2021”.

KEDUA : Pembiayaan dalam penyelenggaraan keputusan ini dibebankan pada DIPA Universitas Tadulako Tahun Anggaran 2021 yang dialokasikan pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis;

KETIGA : Keputusan ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan, dengan ketentuan apabila terdapat kekeliruan di dalamnya akan diadakan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di Palu  
Pada Tanggal 25 Nopember 2021

  
Dekan,  
  
Dr. M. Ikhbal A, S.E., M.Si., Ak., CA.  
NIP. 196904221998021001

KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS TADULAKO

NOMOR : 9783/UN28.4/KP/2021

TANGGAL : 25 Nopember 2021

TENTANG : PENGANGKATAN PANITIA PELAKSANA  
TRACER STUDI PROGRAM STUDI S1  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS TADULAKO TAHUN 2021

- I. Pengarah : Dr. M. Iqbal A, S.E., M.Si., Ak., CA.
- II. Penanggung Jawab : Dr. Fikry Karim, S.E., M. Acc., Ak.  
Prof. Dr. Mohammad Yunus Kasim, S.E., M.Si.  
Dr. Haerul Anam, S.E., M.Si.  
Dr. Ir. Rosidah Karim Yabu, S.P., M.Si.
- III. Penanggung Jawab Kegiatan : Dr. Muhammad Din, S.E., M.Si., Ak., CA.  
Dr. Jurana N.S, SE., MSA.
- IV. Pelaksana
- Ketua : Dr. Nina Yusnita Yamin, SE.,M.Si.,Ak.
- Sekretaris : Betty, SE.,M.Ak.
- Anggota : Yuldi Mile, SE.,M.Si  
Andi Ainil Mufidah Tanra, SE.,M.Ak.  
Nadira Afdhalia, SE.,M.Si.,Ak.,CA.  
Mustamin, SE.,M.Acc.  
I Putu Edi Darmawan, S.Ak., MSA.  
Hasmianti Pese, S.Pd.

Ditetapkan di Palu

Pada Tanggal 29 Juni 2021

Dekan,  
  
Dr. M. Iqbal A, S.E., M.Si., Ak., CA.  
NIP. 196904221998021001